

اولویت های پژوهشی مرکز روانپزشکی رازی

احتراماً به اطلاع اعضای محترم هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان می‌رساند، معاونت پژوهشی مرکز روانپزشکی رازی، آمادگی پذیرش، همکاری و هدایت طرح های پژوهشی و پایان نامه های متناسب با اولویت های پژوهشی ذیل و همچنین برگزاری کارگاه های آموزشی در حوزه پژوهش را دارد. علاقمندان به انجام فعالیت های پژوهشی می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر در روزهای کاری هفته با شماره تلفن مسقیم ۳۳۴۰۱۲۵۸ و یا داخلی (۵۸۵) ۲۹-۳۳۴۰۱۲۲۰ تماس حاصل فرمایند.

ا. محور مرتبط با اختلالات روانپزشکی

ب. محور مدیریتی

ج. محور منابع انسانی

د. محور ایمنی

ه. محور ساختاری

ا. محور مرتبط با اختلالات روانپزشکی

۱. بررسی بار بیماری انواع اختلالات روانپزشکی
۲. بررسی میزان بروز و شیوع انواع اختلالات روانپزشکی بر حسب مقاطع سنی مختلف
۳. بررسی روش های انگ زدایی از اختلالات روانپزشکی
۴. بررسی راهکارهایی برای بهبود فرهنگ مردم در مراجعه به مراکز سلامت روان
۵. بررسی منشور حقوق بیماران روانپزشکی
۶. بررسی آسیب شناسی خانواده در مراقبت از بیماران روانپزشکی پس از ترخیص
۷. بررسی مشکلات و چالش های مرتبط با پذیرش بیماران روانپزشکی ارجاع داده شده از مراجع قضایی (دادگاه، دادسرا، زندان و سایر مراجع و سازمان ها)
۸. بررسی میزان آگاهی بیماران و خانواده های آن ها از حقوق بیماران روانپزشکی
۹. تدوین پروتکل تاسیس مراکز آمبولانس اورژانس های روانپزشکی
۱۰. بررسی راهکارهای رسوب زدایی بیماران بستری در بخش های حاد
۱۱. بررسی موانع رعایت حریم خصوصی بیماران از دیدگاه کارکنان بیمارستان روانپزشکی رازی
۱۲. بازتعریف / تعیین سطوح تریاژ روانپزشکی در اورژانس های بیمارستان های روانپزشکی

۱۳. باز تعریف/ تعیین سطوح مراقبتی بیماران مبتلا به اختلالات روانی بستری در بیمارستان های روانپزشکی

۱۴. تدوین راهکارهایی جهت کاهش بار مراقبین خانوادگی بیماران مبتلا به اختلالات روانپزشکی

۱۵. بررسی مداخلات روانشناختی، اجتماعی و توانبخشی در پیگیری های پس از ترخیص و پیشگیری از عود علائم

۱۶. بررسی راهبردهایی جهت کنترل رفتارهای پرخطر افراد مبتلا به اختلالات روانپزشکی

۱۷. بررسی نقش سلامت معنوی در سلامت اجتماعی

۱۸. بررسی تاثیر مداخلات روانی و اجتماعی در درمان بیماران مبتلا به اختلالات روانپزشکی

ب. محور مدیریتی

۱۹. تعیین موانع و عوامل تسهیل کننده در بهره مندی بیماران و خانواده های آن ها از خدمات توانبخشی بیمارستان

۲۰. بررسی میزان رضایتمندی بیماران و خانواده های آنان از انواع مداخلات درمانی، تشخیصی و توانبخشی

۲۱. بررسی و اجرای راهکارهای ارتقاء سلامت جسمی و فیزیکی بیماران در بخش های حاد و مزمن

۲۲. بررسی چالش های بیمارستان های روانپزشکی در مواجهه با حوادث و بلایا (ساختار، سازمانی، مدیریتی، نوع

بیماران و ایمنی،....)

۲۳. بازبینی تعرفه گزاری خدمات روان پرستاری

۲۴. بازبینی تعرفه گزاری خدمات توانبخشی(روانشناسی، کاردرمانی،...)

۲۵. طراحی و راه اندازی الکترونیکی گزارش نویسی الکترونیکی تیم درمان (پزشکی، پرستاری، سایر اعضا تیم درمان)

۲۶. بررسی میزان آگاهی، نگرش و عملکرد پرسنل پرستاری از حقوق بیماران

۲۷. تدوین الگوی ویژگی های شغلی کارکنان درمانی و توانبخشی

۲۸. تدوین شرح شغل و وظایف انواع تخصص های توانبخشی(روانشناسی، کاردرمانی، مددکاری و...در بیمارستان های

روانپزشکی

۲۹. تعیین راهکارهایی برای ارتقاء مشارکت کارکنان در فعالیت های آموزشی و پژوهشی

۳۰. بررسی مشکلات بیمه ای بیماران روانپزشکی(بیماران بخش های مزمن و بیماران بخش های حاد)

۳۱. بررسی راهکارهایی برای اجرای توانبخشی مبتنی بر جامعه در بیمارستان های روانپزشکی

۳۲. بررسی راهکارهایی جهت جلب حمایت اجتماعی

۳۳. تعیین راهکارهایی برای ارتقاء جذب و مشارکت خیرین در بیمارستان روانپزشکی رازی

۳۴. تدوین راهکارهایی عملیاتی مناسب جهت پایش بیماران مبتلا به اختلالات روانی پس از ترخیص جهت جلوگیری

از بستری بیماران

۳۵. بررسی دلایل ضعف در اجرای پروتکل های تخصصی مددکاری اجتماعی و دلایل رفع این نواقص

۳۶. تعیین استانداردهای حرفه ای کارکنان مراقبت های بهداشتی (رفتار، پوشش، ارتباط،...)

۳۷. بررسی راهکارهای جهت ارائه با کیفیت خدمات رفاهی به بیماران و خانواده های آنان (محل ملاقات، کافه تریا،

تلفن کارتی و...)

۳۸. تدوین راهکارهایی جهت اخذ سریعتر و مناسب تر رضایت نامه آگاهانه از مراقبین بیماران مبتلا به اختلالات

روانی

ج. محور نیروی انسانی

۳۹. تجربه زیسته انگ کارکردن در بیمارستان روانپزشکی در پرسنل شاغل در بیمارستان روانپزشکی رازی

۴۰. بررسی راهکارهای حمایتی از بیمارستان روانپزشکی رازی در جذب نیروی انسانی مورد نیاز

۴۱. بررسی راهکارهای افزایش انگیزه و تعهدکاری در کارکنان بیمارستان روانپزشکی

۴۲. بررسی علل ترک کار کارکنان درمانی بیمارستان روانپزشکی رازی

۴۳. بررسی علل کمبود نیروی انسانی در بیمارستان روانپزشکی رازی

۴۴. تدوین راهکارهایی جهت کاهش میزان فرسودگی شغلی کارکنان شاغل در بیمارستان های روانپزشکی

۴۵. بررسی انواع مداخلات در کاهش میزان فرسودگی شغلی: مطالعه مروری نظام مند

۴۶. بررسی عدم تمایل کارکنان به پذیرش مسوولیت های اجرایی-مطالعه کیفی

۴۷. بررسی و محاسبه نیروی انسانی مورد نیاز بر اساس استانداردهای روز در کلیه واحدها و بخش ها و روش های

پیاده سازی آن (ساختار و چارت سازمانی بیمارستان)

۴۸. ارزیابی و غربالگری سلامت جسمی و روانی کارکنان

۴۹. تدوین و اجرای راهکارها و استانداردهای خودمراقبتی پرسنل شاغل در مرکز روانپزشکی رازی

۵۰. بررسی وضعیت رعایت اخلاق حرفه ای کارکنان و راهکارهای ارتقاء آن

۵۱. بررسی کسورات بیمارستان و راهکارهای کاهش آن

۵۲. بررسی رابطه ی بین متغیرهای منابع انسانی(ویژگی های شخصیتی افراد، کمبود نیروی انسانی،...) با رفتارهای تکانه ای بیماران

۵۳. بررسی میزان رفاه روانی کارکنان بیمارستان روانپزشکی و راه های ارتقاء آن

۵۴. بررسی رضایمندی پرسنل درمانی از کیفیت خدمات رفاهی بیمارستان

۵۵. بررسی راهکارهای جهت ارائه با کیفیت خدمات رفاهی به کارکنان

۵۶. بررسی رضایتمندی دانشجویان از کیفیت خدمات پاپیون بیمارستان روانپزشکی رازی

۵۷. بررسی وضعیت سلامت جسمی و روانی کارکنان شاغل در بیمارستان روانپزشکی رازی

۵۸. بررسی رویکردهایی جهت ارتقای سلامت روان در محیط کاری بیمارستان روانپزشکی رازی

۵۹. بررسی دلایل عدم استقبال کافی پرسنل از کلاس ها و جلسات آموزشی

۵. محور ایمنی

۶۰. بررسی وضعیت فرهنگ ایمنی بیماران روانپزشکی از دیدگاه پرسنل درمانی بیمارستان روانپزشکی رازی

۶۱. بررسی ایمنی بیمار در بخش های بیمارستان روانپزشکی رازی

۶۲. تدوین استانداردهای ایمنی بیمارستان روانپزشکی (ایمنی بخش، اتاق ایزوله، اتاق سیگار، هواخوری و...نحوه ی شناسایی بیماران، سیستم اعلام و اطفاء حریق بخش)

۵. ساختاری

۶۳. تدوین استانداردها و ضوابط فضای فیزیکی بخش های حاد بیمارستان روانپزشکی

۶۴. تدوین استانداردها و ضوابط فضای فیزیکی بخش های مزمن بیمارستان روانپزشکی

۶۵. تدوین استانداردها و ضوابط فضای فیزیکی بخش اورژانس بیمارستان روانپزشکی

۶۶. تدوین استانداردهای اتاق ایزوله در بیمارستان روانپزشکی